

Le volet social du plan Carrefour 2022 beaucoup plus lourd qu'annoncé

Le programme de relance de Carrefour comporte des départs volontaires, des fermetures de magasins et des réallocations de rayons qui vont toucher plus que les 2 400 suppressions de postes annoncées dans les sièges.

LE CALENDRIER SOCIAL DE CARREFOUR FRANCE

■ 8 février

FO appelle à la grève et à un rassemblement devant le siège de Carrefour à Massy (91). La CFE-CGC n'appelle pas à la grève mais rassemblera ses militants à Massy.

■ 12 février

Comité central d'entreprise concernant les 273 magasins ex-Dia que Carrefour souhaite vendre.

■ 5 mars

Démarrage du plan de sauvegarde de l'emploi relatif aux ex-Dia, qui devrait être clos fin juin.

■ 1^{er} juillet

Démarrage probable du plan de départs volontaires touchant les sièges, avec une date butoir qui pourrait être fin novembre.

Après les annonces effectuées par Alexandre Bompard le 23 janvier, on y voit désormais un peu plus clair sur les moyens déployés par Carrefour pour redevenir attractif et entamer son plan de transformation. Le groupe mise beaucoup sur la réduction des coûts et du nombre de postes. Le chiffre total n'est pas connu, mais une chose est sûre : il sera bien plus large que les données parcellaires présentées. Le PDG de Carrefour a volontairement focalisé son discours sur les départs volontaires de 2 400 personnes sur les 10 500 que comptent les différents sièges sociaux en France.

Mais c'est l'arbre qui cache une forêt d'autres coupes prévues dans les effectifs. Ainsi, un plan de sauvegarde de l'emploi va être lancé pour les 273 magasins ex-Dia que Carrefour souhaite vendre. Il concernera 2 100 salariés. Le passage de magasins en location-gérance, qui va toucher pour la première fois cinq hypermarchés, va exclure du périmètre Carrefour des centaines de salariés. Ce dispositif, beaucoup plus répandu dans les supermarchés et la proximité, « s'accélère » sur ces formats, notent les syndicats, qui pointent aussi la disparition programmée de centaines de postes avec l'automatisation des stations-service et l'externalisation des espaces électronique, photo, ciné et son.

Au lendemain de la présentation du plan, FO redoutait un plan « bien plus vaste » qu'annoncé



LES EFFECTIFS DE CARREFOUR AVANT LE PLAN

384 151 collaborateurs dans 10 pays, dont 115 000 en France

57% en Europe (France, Espagne, Italie, Belgique, Roumanie, Pologne)

26% en Amérique latine (Brésil et Argentine)

17% en Asie (Chine et Taïwan)

70,8% des salariés travaillent en hypermarchés

Source : Carrefour, chiffres 2016

en termes de départs. Le 29 janvier, Olivier Guivarch, secrétaire général de la CFDT services, rencontrait la ministre du Travail Muriel Pénicaud. « Alexandre Bompard nous parle de départs volontaires alors qu'il annonce la suppression de services et de bâtiments entiers », s'insurge-t-il. Le syndicaliste rappelle aussi que Carrefour, un des plus gros employeurs privés de France (115 000 salariés dans le pays), n'a pas pris la peine d'informer le gouvernement de son plan de départs volontaires. « Je pense que la ministre a entendu notre colère. Elle a assuré qu'elle resterait extrêmement vigilante concernant le dossier Carrefour », a-t-il ajouté.

11% des salariés belges

Mais la France n'est pas la seule concernée par les coupes dans les effectifs. Et au fur et à me-

sure que les directions des autres pays rencontrent les représentants du personnel, l'impact social s'étend. En Belgique, pas moins de 11 % des effectifs sont visés, avec des départs qui « pourraient affecter au maximum 1 233 personnes, dont 1 053 au sein des hypermarchés et 180 au sein du siège de Carrefour Belgique », selon l'entreprise. Trois des quarante-cinq hypermarchés vont être transformés en supermarchés, un verra sa surface réduite et deux seront fermés. En Argentine, plusieurs hypermarchés vont être transformés en cash & carry Maxi et d'autres vont être fermés, le tout s'accompagnant d'une baisse du nombre de salariés. En Chine, enfin, selon nos informations, Carrefour a prévu de fermer certains de ses hypermarchés qui ne fonctionnent pas bien. ■

MORGAN LECLERC